



2023

中水集团远洋股份有限公司ESG报告

CNFC OVERSEAS FISHERIES CO.,LTD.
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

报告编制说明

报告范围

本报告是中水集团远洋股份有限公司发布的第一份 ESG 报告。披露范围涵盖了中水集团远洋股份有限公司总部及下属单位的管理理念、亮点实践及年度成效。

发布周期

本报告为年度报告，报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为遵循信息一致性原则，对部分内容进行了回溯和延展。

参考依据

本报告依据中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 11 号—信息披露工作评价》、联合国可持续发展目标 (SDGs)、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》等国际国内主流标准进行编制。

称谓说明

为便于表达，本报告中提及的“中水渔业”“公司”“我们”等均指代“中水集团远洋股份有限公司”。

数据说明

报告披露的财务数据来自公司财务报告，如与公司年度报告有出入，以年度报告为准，其他数据来自公司内部统计。

可靠性保证

公司董事会承诺对报告内容进行监督，确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告提供纸质版和电子版两种形式。电子版报告可在深圳证券交易所 (<http://www.szse.cn/>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn/>) 以及公司官网 (<https://cofc.cnadc.com.cn/>) 下载。若对本报告有任何建议和意见，您可按以下方式联系我们：

地址：北京市西单民丰胡同 31 号中水大厦

电话：010-88067461

传真：010-88067463

目录

CONTENTS

- 报告编制说明 / 01
- 董事长致辞 / 04
- 走进中水渔业 / 06
- ESG 管理 / 08
- 聚焦一：助力“一带一路”，以乘风之势迈向时代新征程 / 12
- 聚焦二：践行“大食物观”，以破浪之力推动渔业新发展 / 15

18

向稳

全面优化公司治理

- 党建引领固根本 / 20
- 精益治理强内核 / 23
- 战略规划促改革 / 25
- 风控合规稳经营 / 27

30

向荣

合力助推渔业发展

- 匠心有道铸品牌 / 32
- 科技创新增活力 / 36
- 战略合作开新局 / 38
- 责任链条强韧劲 / 40

42

向美

同心守护蔚蓝之境

- 低碳转型辟新路 / 44
- 资源养护可持续 / 46
- 污染防治重管理 / 48
- 绿色运营降能耗 / 48

50

向善

倾情奉献美好社会

- 聚才四海同征程 / 52
- 关爱员工增福祉 / 55
- 安全如磐筑防线 / 58
- 和谐社区共家园 / 60

- 未来展望 / 64
- 附录 / 66



董事长致辞

岁序更替，华章日新。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是中水渔业迈向高质量发展新征程的重要一年。面对国际形势跌宕起伏、风险挑战相互交织、百年变局深度演进、市场环境复杂多变的严峻形势，中水渔业始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定服务党和国家事业大局，推动远洋渔业高质量可持续发展，在产业治理、绿色发展、科技支撑、国际履约等诸多方面，交出一张可圈可点的答卷。

这一年，我们旗帜领航，深化改革增效，治理水平不断优化。我们深入学习领会习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述和重要指示批示精神，在公司治理、组织优化、选人用人、市场化激励等方面采取多项改革措施，改革创新明显提速，公司发展后劲十足。公司报送的《远洋渔业上市公司以做强主业为目标的资产专业化重组管理》荣获全国管理现代化创新成果一等奖，80、90后干部通过竞聘逐步走到舞台中央，有干劲、有活力的员工队伍逐渐壮大。

这一年，我们聚焦主业，推进资源整合，夯实渔业稳产保供。我们积极落实国资央企改革要求，推进渔业板块资源整合，提升上市公司质量，2023年顺利完成重大资产重组工作，渔业资源进一步整合，远洋捕捞船队和捕捞品种进一步扩大，新增渔业服务、食品加工等业务；我们聚焦主责主业，明晰功能定位及发展规划，围绕远洋捕捞生产经营的主要业务板块加快推进项目落地，成功打造一体化的远洋渔业产业链，夯实渔业稳产保供，守好大国“蓝色粮仓”。

这一年，我们守正创新，加快技术攻关，强化渔业科技支撑。科技就是生产力，创新产生驱动力，我们高度重视科技投入，强化科技创新，不断推进远洋渔业向数字化、智能化、绿色化转型，推进渔业提质增效。2023年，完成“高纬度超低温延绳钓新船型设计研发”“北太智能经济专业远洋鱿钓渔船设计建造及系列技术创新与推广应用”“远洋渔业过洋性资源友好型捕捞技术与装备研发”等创新项目，并推动科研成果转化，为远洋捕捞行业高质量发展赋能。

这一年，我们低碳转型，加强资源养护，守护蔚蓝海洋世界。我们积极响应国家“双碳”战略，以节能降耗为目标，加快低碳转型升级、能源设备更新，最大限度减少对环境的影响；我们始终坚持资源长期可持续利用原则，不断强化渔业资源养护，加强生态系统管理，重点关注气候变化，开展生物多样性保护工作，推进渔业资源长期可持续利用取得显著成效。

这一年，我们初心如磐，情系国计民生，扛起央企责任担当。我们不忘“红色央企”的根底，从企业发展战略的高度，统筹谋划社会责任建设，我们立足自身优势，助力“一带一路”建设，我们笃行不怠，勇担建设“海洋强国”使命，在社会公益事业发展中走在前列，在推动属地发展、开展海上救援等履责实践中积极作为，充分彰显了央企姓党为民的政治本色。中水渔业矢志不渝铺就“为社会赋能，为经济助力”的美好生活之路。

笃行逐梦新时代，奋楫扬帆启新程。2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。中水渔业将致力于推动远洋渔业转型升级的蓝色事业，以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，进一步增强责任感、使命感、紧迫感，继续同心、同力、同向、同行，为建设远洋渔业强国而接续奋斗，全力谱写渔业高质量发展新篇章！

公司党委书记、董事长：宗文峰



走进中水渔业

公司简介

中水集团远洋股份有限公司（以下称中水渔业）是由中国农业发展集团有限公司（以下称中国农发集团）作为实际控制人，以远洋捕捞业和加工贸易业为主业的股份制上市企业，是我国远洋渔业的开拓者和排头兵，资产规模位居我国远洋渔业企业前列。公司股票于 1998 年 2 月在深圳证券交易所 A 股市场挂牌交易（股票名称中水渔业，代码 000798）。

公司主要业务有远洋捕捞、渔业服务、水产品加工与贸易等，拥有各类渔船及辅助类作业船舶 300 余艘，在国内建有舟山、烟台 2 个远洋渔业基地，在 26 个国家和地区建有 40 多个分支机构，形成了境外投资项目多、船队规模大、地域跨度广、产业体系完善的全球化布局。

公司远洋捕捞作业区域遍布大西洋、太平洋、印度洋和南极海域，涉及近 20 个国家的专属经济区，年捕捞量 20 多万吨，主要捕捞品种包括金枪鱼、鱿鱼、软体鱼、硬体鱼、虾、蟹、贝类等。公司渔业服务板块涵盖海上冷藏运输、油料补给等业务，拥有大型运输补给船舶 13 艘，年运输能力和海上供油能力均超过 20 余万吨。

公司积极践行“大食物观”，探索研究水产品加工领域，加工贸易业务快速发展，逐步构建起国内国际市场的双循环格局，业务遍及中国、非洲、欧洲、亚洲、北美洲、南美洲、大洋洲市场，形成了全球性的销售渠道和区域性的销售中心，在全球市场具备较大的品牌影响力。产品包括多种水产品及其制品，其中金枪鱼、鱿鱼、虾类及其制品是公司的主打明星产品。公司在国内外拥有 10 余个符合欧盟卫生标准的水产品加工企业，并通过了 ISO22000/ISO14001/HACCP/BRC 等管理体系认证，拥有“明珠”（中国驰名商标、中华老字号）、“中水远洋”“中渔鲜境”“中水海中金”“海思康”“金翔”等知名品牌，产品畅销全球。



组织架构



发展战略

使命愿景	<ul style="list-style-type: none"> 致力于提供健康优质的大洋产品，不断满足人类对美好生活的需求 源于深海 共享美好
战略目标	<p>“一二三”目标</p> <p>一条主线：以对标世界一流企业为主线，努力成为“主业特色突出、竞争优势明显、业绩稳定增长、发展持续健康”的渔业强企</p> <p>两个增长：到“十四五”末，营业收入和利润力争在现有基础上实现双增长</p> <p>三个升级：实现从专业化远洋捕捞企业向远洋渔业综合企业，再向海洋食品企业三个阶段的转型升级</p>

ESG 管理

董事会声明

中水渔业董事会是公司 ESG 管理及公开披露的最高决策机构，对 ESG 相关工作负总体责任，包括审议批准公司 ESG 战略、规划、计划和实施方案，审议批准公司 ESG 治理架构及重要制度，评估及厘定对公司产生重大影响的 ESG 相关风险、重大 ESG 负面事件应对方案等，并确保 ESG 报告中数据及信息的真实性、有效性。

未来，董事会将持续检讨及监督公司在环境、社会和治理方面的表现，继续为投资者提供可靠、一致、可作比较的重要环境、社会和治理资料，共同为实现可持续发展不断努力。

ESG 治理架构

为进一步完善公司治理结构，提升公司 ESG 管理运作水平，增强核心竞争力，搭建由董事会、董事会战略与 ESG 委员会以及 ESG 工作小组三个层级构成的 ESG 治理架构：

层级	组织	职责
最高决策机构	董事会	① 审议批准公司 ESG 战略、规划、计划和实施方案 ② 审议批准公司 ESG 治理架构及重要制度 ③ 审议批准公司 ESG 报告 ④ 审议对公司有重大影响的 ESG 相关风险、重大 ESG 负面事件应对方案 ⑤ 审议批准涉及公司 ESG 治理的其他重大信息
专门工作机构	董事会战略与 ESG 委员会	① 对公司 ESG 目标、战略规划、治理架构、管理制度等进行研究并提出建议 ② 识别和监督对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险和机遇，指导管理层对 ESG 风险和机遇采取适当的应对措施 ③ 指导并审阅公司 ESG 相关报告
协调和执行机构	ESG 工作小组	① 研究起草公司 ESG 治理架构体系方案、工作计划等 ② 研究起草公司 ESG 相关重要制度 ③ 负责收集、整理、编制公司年度 ESG 报告及其他 ESG 信息的公开披露 ④ 管理公司日常运营过程中的 ESG 事宜，协调推进 ESG 相关事宜落地执行 ⑤ 关注并识别对公司有重大影响的 ESG 相关风险，研究起草重大 ESG 负面事件应对方案 ⑥ 其他 ESG 相关事宜

ESG 能力培训

为进一步完善公司治理结构，适应公司战略发展需要，提升公司 ESG 管理运作水平，增强核心竞争力，2023 年上半年公司董事会办公室先后两次参加央企控股上市公司 ESG 专项报告编制工作培训交流会；11 月积极开展 ESG 报告编制前期调研工作；12 月组织并召开 2023 年度 ESG 报告编制工作启动会暨培训会，为公司编制高水平 ESG 报告打下良好基础。



ESG 报告编制工作启动暨培训会

实质性议题识别评估

根据国家宏观政策、行业发展形势、监管机构指引、国内外 ESG 评价标准、相关方意见等，结合公司战略方针梳理 ESG 议题库。按照内容性质，将议题分为治理、环境和社会三大类，共计 35 项。

治理	1. ESG 治理架构	5. 党的建设	9. 反腐败
	2. ESG 培训	6. 服务国家战略	10. 信息透明
	3. 利益相关方沟通	7. 依法合规	11. 投资者关系管理
	4. 董事会 ESG 治理	8. 风险管理与内部控制	
环境	12. 环境管理体系	15. 应对气候变化	18. 发展循环经济
	13. 节能降耗	16. 渔业资源养护	19. 绿色办公
	14. 排放物管理	17. 生物多样性保护	20. 节约资源
社会	21. 健康与安全	26. 保护客户权益	31. 知识产权保护
	22. 劳工权益保障	27. 负责任供应链	32. 本地化责任
	23. 工作生活平衡	28. 参与渔业治理	33. 海上救援
	24. 困难员工帮扶	29. 引领行业发展	34. 公益慈善
	25. 质量管理	30. 科技创新	35. 促进就业

从议题受利益相关方关注程度和对中水渔业的影响两个维度组织内部评估，绘制出重要性议题矩阵，进而选出重要性议题报董事会审议批准，作为公司 ESG 管理工作的目标和方向。

中水渔业 2023 年 ESG 报告实质性议题分析



利益相关方沟通

中水渔业积极与利益相关方加强沟通，并在官方网站设置“ESG”“投资者关系”专栏，提升利益相关方获取 ESG 信息的便捷性，有效强化 ESG 信息披露。

利益相关方	沟通机制和形式	公司回应
监管机构	· 落实各类文件和会议精神 · 工作汇报、报告	· 参与工作汇报 · 接受监管考核
股东	· 企业定期报告及公告 · 业绩发布会 · 股东大会 · 投资者见面会	· 信息合规披露 · 良好的信用等级 · 良好的经营业绩 · 股东权益保护
客户	· 客户满意度调查 · 客户拜访交流	· 产品质量与创新 · 提供优质服务
员工	· 职工代表大会 · 员工座谈会 · 日常工作沟通	· 稳定薪酬激励 · 保障员工权益 · 关注员工发展 · 开展各类活动
伙伴	· 实地调研 · 会谈协商	· 坚持诚信互利 · 保持良好合作
社会	· 各种形式交流、慰问 · 参与社会公益活动 · 接受社会监督	· 环境保护、文明共建 · 参与社区建设 · 公益捐赠



聚焦一

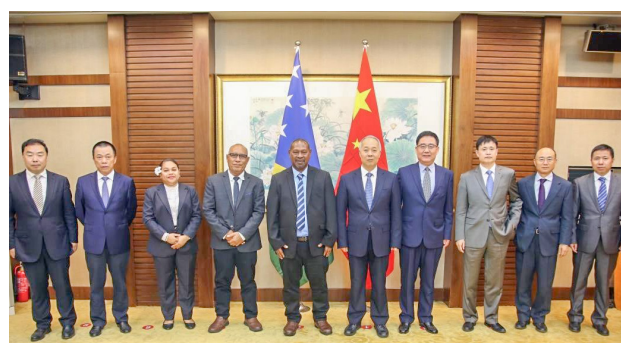
助力“一带一路” 以乘风之势迈向时代新征程

渔业对全球粮食和营养安全以及沿海地区人民生计具有重要作用。然而，当前渔业资源的持续利用面临气候和环境变化等威胁，渔业资源的跨区域分布、流动性和洄游性也呈现出新的特点，渔业管理必须进一步加强国际合作。中水渔业围绕国家“一带一路”倡议，遵循共商共建共享原则，稳步开展与“一带一路”沿线国家的交流合作，打造互利互惠、成果共享的“经济带”；积极履行中央企业社会责任，筑牢和睦共处、民心相通的“情感带”。

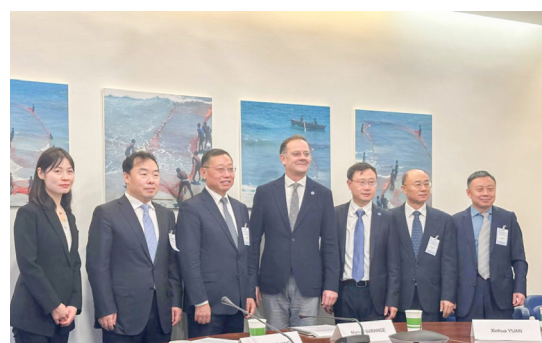
务实合作，共谋发展

作为中国农发集团所属主要从事远洋渔业和国际经贸合作开发的股份制上市企业，中水渔业凭借自身在资金、技术、人才等方面的比较优势，积极深化拓展与马达加斯加、几内亚比绍、所罗门、斐济、塞拉利昂、瓦努阿图等国家的农渔业合作，推动当地农渔业基础设施建设，推动船员的本地化雇佣与物资的本地化采购，带动当地经济社会发展。

代表处	指标	单位	2021年	2022年	2023年
斐济代表处	员工本地化率	%	23.08	34.62	19.23
	本地化采购率	%	4	5	8
瓦努阿图代表处	员工本地化率	%	57.6	63.3	71.4
	本地化采购率	%	5.3	6.7	7.9



2023年5月，公司与所罗门渔业与海洋资源部部长内斯特·吉罗签署了《合作谅解备忘录》



2023年12月，公司领导拜会联合国粮农组织负责人，双方就促进渔业合作开展深入沟通交流



2023年12月，公司领导拜访塞内加尔渔业部长，双方就开展渔业合作进行深入交流



2023年11月，公司领导会见瓦努阿图渔业局合规官员，双方就中瓦渔业公司目前的困境与解决方案进行了沟通交流

暖心互助，共筑情深

国之交在民相亲，民相亲在心相通。中水渔业作为负责任、有担当的中央企业，始终坚持人类命运共同体理念，履行国际人道主义的责任，积极参与海上救助、践行人道主义，以实际行动诠释央企的责任与担当，为高质量共建“一带一路”夯实民意基础。

续写“大海追鱼”海上奇缘——“中太”小女孩

中水渔业的“中太”金枪鱼围网船队与基里巴斯保持着20余年的渔业密切合作，随着共建“一带一路”持续推进，中水渔业与基里巴斯人民互亲互爱、互帮互助的生动故事不断涌现。

2021年3月，在太平洋马绍尔群岛海域，三名基里巴斯籍渔民由于小船失去动力，在海上漂流了21天。在水尽粮绝、身心交瘁之际，“中太6号”及时救助并悉心照顾，将他们安全送回基里巴斯。此时恰逢其中一位渔民的儿媳生下了一个小女孩，为了纪念这段难忘的经历和对“中太6号”救命之恩的感激，他们将这个新生儿起名为“ZHONG TAI”。



“中太6号”救助基里巴斯遇险渔民

“一带一路”·载誉而行

文明交融奖

大海追鱼——海上奇缘
幸福从这里起飞——新金山国际机场项目里的中果爱情故事
这是颗金子般的心呀
医疗中心蜕变记
安第斯山脉的欢声笑语
幸福花开向未来
贫民窟里的交响乐
热战·阿蒂孔比

共建“一带一路”，架起友谊桥梁

《大海追鱼-海上奇缘》荣获第五届“一带一路”百国印记短视频大赛文明交融奖

扫码观看《大海追鱼-海上奇缘》纪录片

“

“2023年，贵司积极践行习近平外交思想，立足国家外交大局，坚定政治站位，强化使命担当，切实保障我馆外交物资供应，在中西太平洋海域打造了一支‘海上骆驼队’。其中部分援基物资受到了基政要、民众的广泛好评，中国名片越擦越亮。”

——中国驻基里巴斯大使馆全体同志

”

新起点开启新征程，新使命呼唤新作为。中水渔业将继续紧抓国家“加快建设海洋强国”、和共建“一带一路”机遇，向内挖潜增效，努力实现公司的健康高速发展，向外借力聚力，以实际行动诠释人类命运共同体理念。

2023年圣诞节即将来临之际，中水渔业派代表前往ZHONG TAI家中探访，向他们介绍了《大海追鱼-海上奇缘》纪录片，并与ZHONG TAI的家属一同观看了那段难忘而又美好的往事。在探访过程中，中水渔业代表与ZHONG TAI的家人进行友好的交流，并向他们解释了“中太”的英文含义，“China-Pacific-Peace”，这不仅象征着中国与太平洋岛国世代友好，也代表着即使中国与基里巴斯相隔万里，两国人民的心仍紧紧相连。



与ZHONG TAI亲切交流互动

聚焦二

践行“大食物观” 以破浪之力推动渔业新发展

习近平总书记强调，中国是一个有着 14 亿多人口的大国，解决好吃饭问题、保障粮食安全，要树立大食物观，既向陆地要食物，也向海洋要食物，耕海牧渔，建设海上牧场、“蓝色粮仓”。中水渔业深入贯彻落实习近平总书记关于“大食物观”的重要论述，坚决扛起向江河湖海要食物、加快推进渔业高质量发展的使命感和责任感，不断提升渔业管理能力，积极探索研究水产品加工、渔业服务业等领域，致力提升远洋渔业的综合效能，实现品种的多样性、来源的广泛性、生产的持续性、供需的平衡性，助力远洋渔业高质量发展。



培育新质生产力，发力延链强链

中水渔业积极践行“大食物观”，从自身发展的实际需要出发，积极贯彻落实公司“十四五”发展规划，持续加强对政策、市场和行业发展趋势的跟踪与研究，为公司高质量发展厘清方向、保驾护航，全方位多途径开发食物资源，助推农业供给侧结构性改革。

2023 年，公司主动增加相关领域对标企业的研究，了解行业发展趋势，全年共计编制 4 份《行业对标企业分析报告》、8 期《远洋渔业信息摘编》和 1 篇《一流渔业企业指标体系研究报告》。

更新改造公司老旧渔船，提升捕捞质量和基础管理，建设一支装备水平先进、信息化水平高的远洋渔业船队

远洋捕捞

加强人才队伍建设，研发高附加值海洋食品，强化品牌专利建设，提高品牌影响力

加工业务

进一步提升远洋渔业科技水平，重点构建资源调查与探捕、渔业装备研发、水产品加工等相关的科技支撑体系

科技支撑

渔业服务

完善境外渔业基地，投资建设或收购冷库和修造船厂等项目，不断延伸产业链条

贸易业务

利用公司品牌优势、原料优势，积累技术人才，夯实线上线下贸易基础，开拓国内外市场



南极磷虾



金枪鱼

建好“蓝色粮仓”，守护百姓餐桌

中水渔业深刻认识创新发展的重要意义，积极发挥科研体系、科创工作在创新发展中的先导作用，推动渔业生产方式、加工模式等向高质量转型，促进从“江河湖海”到“百姓餐桌”的全链条高效运营，实现科学技术对渔业发展的赋能增效。

2023 年 3 月，中水渔业参与的国家重点研发计划课题《大洋中上层鱼类集群捕捞与高质化加工模式示范》顺利结项。该课题在“蓝色粮仓”共性技术项目成果的基础上，集成资源探测与渔场预报、智能精准捕捞与陆基综合高值利用等技术，构建大洋中上层鱼类捕捞生产新模式，基于不同平台开展海陆相连的全链条示范应用，实现精准探测、高效捕捞与加工的一体化。

课题成果：

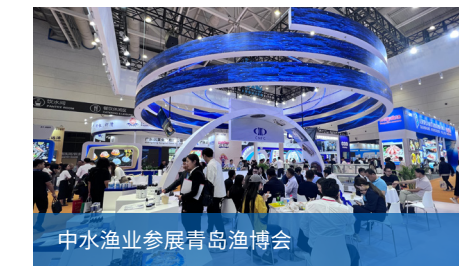
发布地方标准	团体标准	申请发明专利	发表论文
1 项	5 项	9 项	10 篇

南极渔场

扩大市场供应，维护市场稳定

中水渔业 2023 年成立深圳国际金枪鱼交易中心，聚焦全球高端水产品交易，深入了解市场价格体系，盯紧价格趋势，关注市场形势，结合库存动态，及时协调生产，保障各地市场的渔业产品供应，竭力维护线上线下价格体系稳定；通过公司客户服务渠道和国内外大型展会，不断提升公司品牌知名度，加强与国内外客户的沟通联系，增强市场信心，让公司优质产品和优质服务走进千家万户。

在挑战中寻找机遇，于变革中开拓新局。公司将在时代发展的潮流中接续奋斗，持续提升国际履约、经营管理水平和抗风险能力，推进远洋渔业转型升级，助力构建远洋渔业全产业链发展新格局，让群众的“菜篮子”更丰富，为守好“大国粮仓”贡献力量。



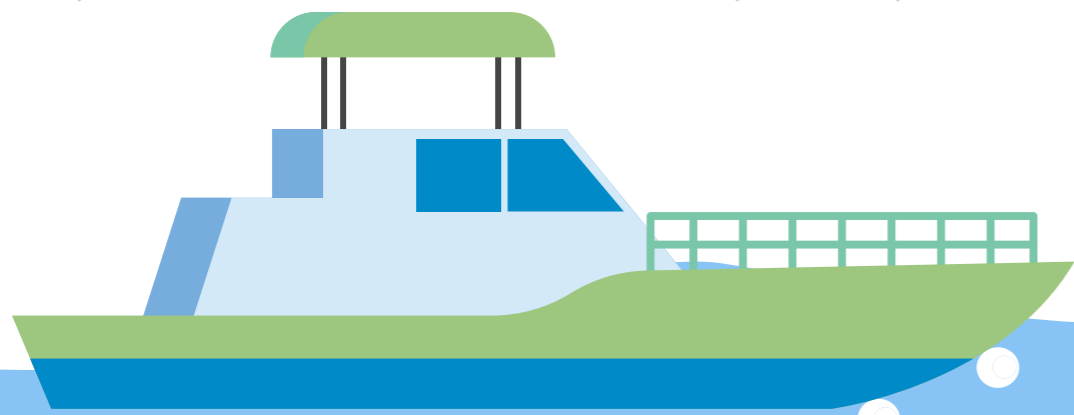
中水渔业参展青岛渔博会



公司参展产品

向稳 全面优化公司治理

中水渔业作为中国农发集团旗下渔业领域的央企控股上市公司，始终坚持党的领导，积极对标一流渔业企业，提升治理水平、增强企业活力、提高企业效益，砥砺奋进、接续前行，稳步推进高质量发展，努力打造一流远洋渔业企业、奉献优质健康海洋产品。



我们的目标



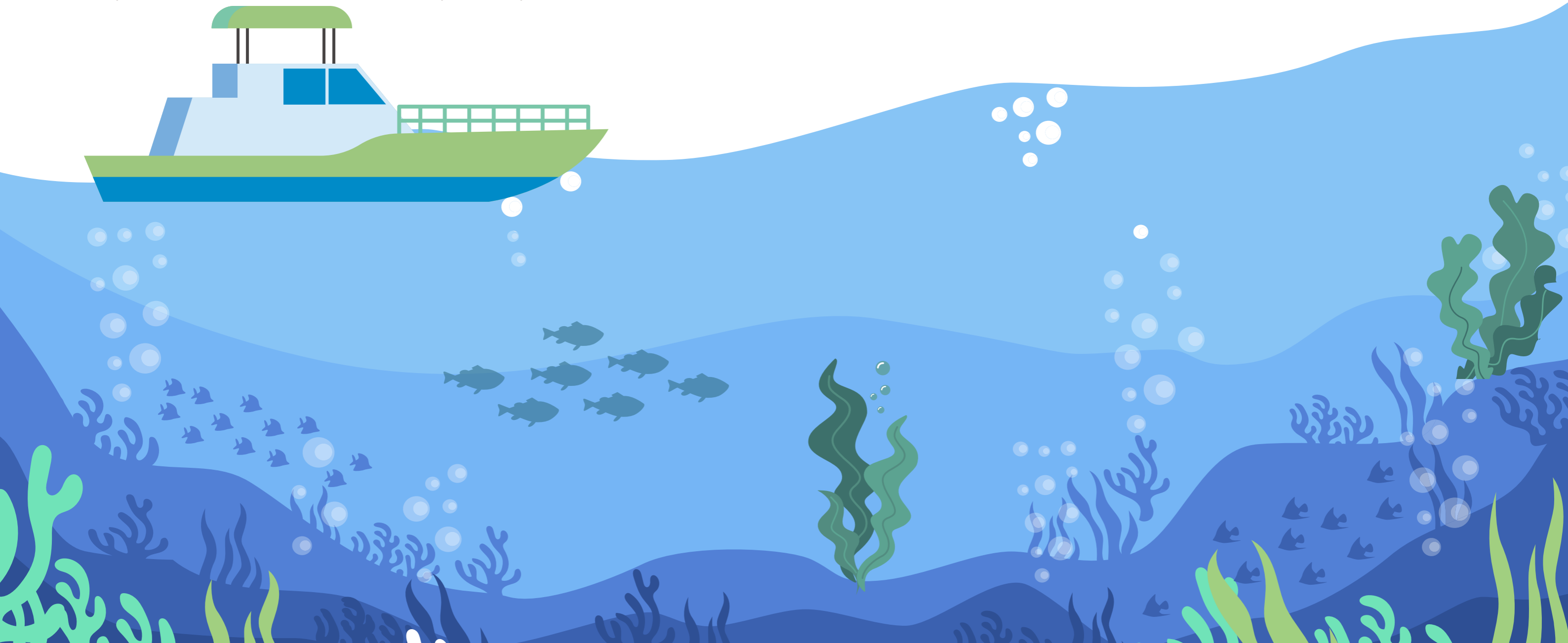
我们的实践

党建引领固根本

战略规划促改革

精益治理强内核

风控合规稳经营



党建引领固根本

党建领航促发展，强根铸魂行致远。中水渔业秉承初心、砥砺前行，坚持以党的政治建设为统领，以落实全面从严治党要求为主线，不断强化政治意识、提高政治站位、强化理论武装，推动党建工作见行见效，为公司生产经营和改革创新创造良好的基础。

筑牢思想根基

公司坚持党管意识形态不动摇，以学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为重点，严格落实党中央、中国农发集团党委关于意识形态工作责任制要求，持续深入开展中心组理论学习，积极开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，加强红色教育，多措并举、多重促学，让党的理论思想走入基层、走进前线、走上船头，并转化为推动企业发展各方面工作的强大力量。

2023年

- 党委理论学习中心组全年共计召开专题学习会 **12** 次
- 编撰中心组学习简报 **12** 期，各类专题简报 **13** 期
- 党委主要成员共讲党课、作报告 **10** 余次



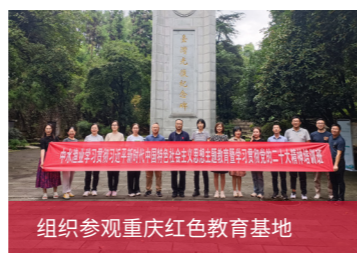
举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班



总部青年职工赴香山革命纪念馆开展主题活动，接受红色教育



围绕主题教育讲授专题党课



组织参观重庆红色教育基地



船员党建和企业文化培训

建强战斗堡垒

公司党委积极履行主体责任，推动主要负责同志坚持率先垂范，强化组织领导，落实组织到位、人员到位、责任到位、工作到位；坚定落实“一岗双责”，压紧压实工作责任，形成齐抓共管、各负其责、协同推进的党建工作格局；筑造党支部坚强战斗堡垒，发挥好党员先锋模范作用，为公司党建工作走深走实提供坚强领导保障。

案例 船行千里心向党

将“支部建在船上”，是公司引领一线员工传承红色基因、奉献远洋渔业的重要措施。中水渔业进一步深入推进践履将“支部建在船上”，首次在境内渔船出航时召开船员党员座谈会，向船员赠送党建、励志和人文书籍，鼓励他们向优秀船员榜样学习，发挥先锋模范作用，以党员正能量带动影响身边的船员。



中水渔业首次在境内渔船出航时召开船员党员座谈会

涵养清风正气

公司始终坚持严的主基调，深入推进全面从严治党，一体推进“三不腐”建设，持续巩固完善监督体系，推动各类监督贯通协同；依规依纪运用“四种形态”，持续开展违纪违法行为整治工作；发布《中水股份廉洁自律规范》，强化经常性纪律教育，严明政治纪律和政治规矩，广泛开展廉洁文化宣传教育，共同营造风清气正的政治生态。

2023年

- 中国农发集团第二轮巡视反馈问题整改完成率达 **100%**
- 组织播放警示教育片 **2** 部，开展典型案例剖析 **3** 件
- 组织签署廉洁从业承诺书 **84** 份
- 在公司期刊“廉洁园地”专栏中选载“习近平讲廉政故事”“汉字里的廉洁文化”等 **17** 篇





2023年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育会



出航前廉洁从业宣贯培训



廉洁书签



廉洁摆件

加强文化宣传

公司切实发挥宣传思想工作舆论导向作用，在做实事暖人心的同时，强化宣传，亮成绩展形象，加强与境外媒体联系，推动互通合作，用好国外媒体力量，与所在地政府、民众建立良好关系，向世界各国展示负责任、有担当的远洋渔业国家队形象。

案例 用好媒体力量，展示央企形象

2023年8月，针对国外媒体对在几内亚比绍作业的中国船只的负面报道，几比国家广播电台记者通过使馆联系到几比代表处渔船，对船上观察员及属地船员进行实地采访，有力回应不实负面报道。采访文章在几比国家广播电台、Facebook 等媒体上发表，驻几比使馆在 Facebook 公众号 ChinaREAL 上发布了采访视频及文章，展示了真实、立体、全面的中央企业形象。

精益治理强内核

树大根深枝叶茂，春华秋实硕果丰。中水渔业结合企业发展实际、未来战略规划，对标世界一流企业，因时制宜，审势而行，不断优化公司治理结构，完善公司规章制度，加强各部门内部协同，持续提高重大投资决策的科学性、有效性，提升公司治理水平，为公司高质量发展打好基础。

优化治理结构

公司严格遵守上市公司法律法规和相关规定，完善公司治理架构和制度体系。股东大会是决定公司经营管理重大事项的机构，也是公司最高权力机构；董事会是公司的决策经营机构，向股东大会负责；监事会是法定必设和常设机构，对公司的业务活动进行监督和检查。

2023年，公司先后修订并审议通过了《董事会提名委员会工作细则》《独立董事工作制度》《董事会与 ESG 战略委员会工作细则》，分别涉及 6 个、33 个、22 个条款，进一步规范了董事会管理。

2023 年

- 董事会：共 9 名董事（因一名内部董事退休辞职空缺 1 名，现 8 名），其中外部董事 3 名，独立董事 3 名
- 监事会：3 名
- 其他高管：5 名



董事会委员会架构

强化履责能力

公司重视管理层履责能力提升，实时关注深交所和北京上市公司协会组织的各种董监高培训通知，组织、协调公司董监高参加相关培训；严谨落实重大会议精神，督导治理工作取得实质性进展。2023年3月和9月，为全面强化合规意识、信披意识和投资者保护意识，公司采用现场和视频相结合的培训方式，分别进行了《全面注册制修订要点培训》和《上市公司子公司规范运营培训》，培训对象覆盖公司总部全体人员。

2023年

- 董监事共培训 15 场，其中现场培训 4 场，网络培训 11 场
- 部门培训 9 场，其中现场培训 4 场，网络加录课形式培训 5 场
- 召开董事会 10 次，涉及 64 个议案
- 召开监事会 9 次，涉及 33 个议案
- 召开 6 次股东大会，涉及 32 个议案



规范信息披露

公司高度重视投资者关系管理与信息披露工作，通过接听投资者咨询电话、在深交所互动易、投资者互动关系平台、公司邮箱、公司网站等真诚开展投资者沟通交流；及时依法履行信息披露义务，提升定期报告披露的及时性、准确性和完整性，确保股东及潜在投资者及时准确地了解公司的日常经营、内部控制、发展战略和财务状况等重要信息；高质量召开业绩说明会，通过网络业绩说明会和现场机构调研两种形式与投资者展开深入交流，有效传递公司经营理念和投资价值。

2023年

- 起草并发布公告 90 个
- 全年未出现信息披露违规事项



案例 举办“全面注册制，改革向未来”3·15系列活动

2023年上半年，公司根据证监局要求，组织举办了以“全面注册制，改革向未来”为主题的3·15系列活动，通过公司网站刊登、微信公众号图文宣传、张贴海报和电子屏滚动播放等多种渠道和形式，帮助广大投资者提升专业知识和风险防范意识，树立理性投资、价值投资、长期投资理念，受到广大投资者的关注和认可。



全面注册制宣传



业绩说明会

战略规划促改革

云帆高挂乘风起，改革换貌展新颜。中水渔业积极响应党中央号召，以战略为引领，推动国企改革，深入推进结构调整，持续加大市场化改革和三项制度改革力度，有效推动混合所有制改革落地见效，进一步巩固三年行动改革成效，以改革提升赋能企业发展，在变局中开拓新局。

推进结构调整

公司始终保持战略定力，深入推进治理结构、业务布局调整，大力推动资源向主业企业、优势企业归核，优化存量、谋划增量，积极谋项目、抓发展、增后劲，以项目为引擎增强高质量发展新动能。针对公司业务小而不精或大而不强的问题，中水渔业坚决贯彻落实总体发展战略，从打造大平台、打造一批“专精特新”企业和做好渔业板块的重组整合三个方面入手，切实推动项目落地，业务布局逐渐优化。

打造大平台

目标：致力于把公司建设成为“主业特色突出、竞争优势明显、业绩稳定增长、持续健康发展”的业界知名领先企业

打造一批“专精特新”企业

目标：争创细分领域的隐形冠军

做好渔业板块的重组整合

目标：打造专业化整合样板

激发队伍活力

立足“新一轮深化国资国企改革”的新起点，公司继续深入推进改革，坚持向改革要活力，巩固深化改革成果，持续推动三项改革，加大市场化机制改革力度，建立与现代企业制度和社会主义市场经济相适应的用人机制和薪酬机制，实现企业管理人员能上能下、职工能进能出、收入能增能减，有效激励员工能干、敢干、实干。

优化用人机制

- 构建完善全员新型经营责任制，加强经理层成员任期制和契约化管理，推动管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度落实落细；
- 结合实际积极调整干部队伍和年龄结构，将国内下属单位表现突出的年轻干部提拔到生产经营的关键岗位上。

完善薪酬激励

- 健全规范收入分配机制，短中长期激励相结合、现金股权并用，引入超额利润分享机制，让干部员工薪酬与效益正相关、与付出正相关；
- 根据工作需要和员工轮岗培养计划，加大异地派遣力度，出台倾向鼓励外派人员的薪酬和补贴政策。

释放混改效能

公司以混合所有制改革为三年改革行动的重要突破口，按照“完善治理、突出主业、效益优先、效率优先”的十六字方针深入推进上市公司混合所有制改革工作，以治理科学化、改革系统化、经营市场化的思路开展一系列改革实践，在国有资本做优做强做大上做文章，成功完成上市 24 年来首次资本市场的再融资，并以此次非公开发行股票为抓手，深度推动治理优化，为公司持续健康可持续发展奠定了坚实基础。

载誉而行：

《以做强主业为目标的资产专业化重组管理》获得中国企业联合会第三十届全国企业管理现代化创新成果一等奖

《中水渔业以集团整体价值最大化为核心的“三维联动”模式专业化重组实践》获得 2023 中国企业改革发展优秀成果二等奖

案例

部署募投项目，促进产融结合

为进一步巩固捕捞基础、延伸产业链、提升公司市场竞争力、推动公司转型升级，中水渔业积极部署相关募投项目，并于 2022 年 3 月 30 日成功获批，最终成功募集资金 4 亿元，引入 4 家知名战略投资机构，一举改变公司长期股权极度分散的局面，进一步优化了公司资本结构，有利于促进公司业务整合及持续健康发展。

风控合规稳经营

经营守道福终至，稳步笃行功将成。中水渔业统筹发展安全，积极探索建立具有企业特色的“法律、合规、风险、内控”四位一体的“大风控”体系，紧紧抓好重点领域风险防范化解，增强员工风控合规意识，提高员工风控合规能力，确保公司高质量发展行稳致远。

强化内控审计

公司持续健全内部控制制度体系，建成以总部制度为基础、境内外各下属单位遵照制定并严格执行的内部制度建设体系，并结合公司内控体系运行情况动态更新；不断完善内控体系运行机制，明晰董事会、监事会、经理层、内部审计机构等各方的内控监督职权边界，做好日常监督管理；设置审计专职人员，促进审计工作能力提升，用好审计监督成果，督促落实内部控制缺陷整改，促进企业内部控制的良性循环发展。

2023 年

- 共修订制度 7 项，编制制度 6 项
- 连续开展审计业务培训年份数超 3 年
- 完成整改清单中 3 个方面的 6 个问题，落实整改措施 6 项，完成率 100%



诚信合规经营

公司倡导诚实守信，全面学习和掌握国际渔业履约要点，切实践行履约精神，规范履约管理，提升履约能力，积极履行国际义务；严格遵循国家渔业相关法律法规、渔业行业自律规范、中国农发集团相关规定，制定《合规管理办法》《中水集团远洋股份有限公司远洋渔业船舶合规生产管理办法》等专项合规制度，合规制度体系逐步细化完善；制定合规风险识别清单，增强员工合规风险意识，落实落细合规要求，发挥合规工作“防火墙”作用，为公司发展提供强有力的支撑和保障。

2023年

- 重组后制度修订计划 **87** 个
- 员工法律合规培训参与 **220** 人次
- 全年未发生任何履约违规事件



履约能力提升培训

加强风险防控

公司持续巩固完善风控体系，落实风险责任，重视对重点领域和关键环节的风险识别、风险分析、风险评估与风险控制，制定2023年风险信息库，规范日常经营，建立预警机制，制定风险预案，最大化地降低和化解风险；以责任书、专题会议、专题培训等多形式、多渠道不断提升员工对各类风险的防范意识和防控能力，让全面风险防控渗透到公司的每一个“神经末梢”。

中水渔业 2023 年重大风险管理

重大风险名称	主要应对措施
国际化经营风险	加强日常监控、做好外媒宣传、促进业务互补、加强投资合作、积极沟通交流、建立良好关系、做好预警措施
改革与业务转型风险	优化主业结构、完善产业链条、推进改革转型、全面把握项目、剥离非主营业务、做好预警措施
市场竞争风险	充分调查市场、制定年度计划并动态调整、及时掌握市场动态、建立客户信用动态档案、多方向、多渠道拓展市场
投资风险	完善制度保障、提高投资决策水平、做好论证调查、重视投后管理、严格业绩考核、健全风险监控机制、及时研判运营问题、做好项目后评价
经营效益风险	开展多形式渔业合作、强化捕捞能力、提高资源预判水平、合理布局调度、延伸产业链条、加强产销全程管理、强化营销手段、降低捕捞成本、做好预警措施
安全、环保、质量风险	健全安全生产责任制、保证安全生产有效实施、加强安全技术改造、及时消除安全生产隐患、健全隐患排查和治理工作制度、建设安全生产应急体系、加强安全生产宣教、及时处置安全事故、健全产品质量控制体系
合规风险	强化制度管理、梳理合规义务、建立合规风险库、加强合规队伍建设、培育合规文化、加强合规排查、建立合规风险监控机制、及时应对止损、做好复盘梳理

向荣

合力助推渔业发展

中水渔业始终秉承“打造一流远洋渔业企业 奉献优质健康海洋产品”理念，坚持品质提升、科技创新、合作共赢、全产业链发展原则，持续加大渔业科技创新投入，推进行业合作交流，优化生产布局，延长渔业产业链，致力于打造匠心工艺好品牌，提供优质健康远洋水产品，合力助推远洋渔业高质量发展。

我们的目标



我们的实践

匠心有道铸品牌

战略合作开新局

科技创新增活力

责任链条强韧劲



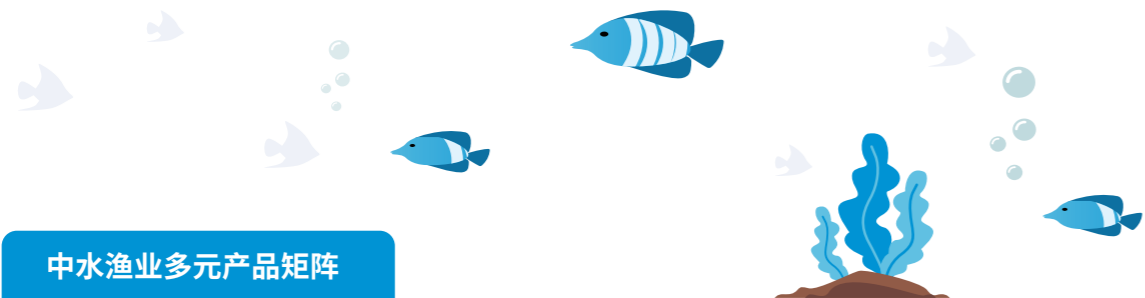
匠心有道铸品牌

独具匠心创品牌，精益求精筑品质。中水渔业深入贯彻落实《关于促进“十四五”远洋渔业高质量发展的意见》等政策要求，探索“蓝色粮仓”，通过打造多元产品、追求卓越品质、创造优质服务引领构建多元化食物供给体系，为消费者提供更优质、更丰富的海洋产品。

打造多元产品

公司大力发展远洋渔业，聚焦并做大做强捕捞产业，不断延伸产业链条，密切关注客户的消费偏好和个性化需求，以客户需求为牵引，探索开发各类水产品精深加工业务，打造金枪鱼、鱿鱼、南极磷虾等多元产品，持续丰富产品矩阵。

向荣·合力助推渔业发展



中水渔业多元产品矩阵



玫瑰龙



斑虾



猫虎虾



鳌虾



黑虎虾



香蕉虾

案例 突破加工关键技术，开展系列产品开发

2023年，中水渔业联合研究院、高校开展产学研合作，重点攻关南极磷虾活性脂质、功能蛋白肽、调味基料以及营养食品加工利用技术，并突破海洋特殊功能脂质加工、海洋生物肽加工、南极磷虾调味品及营养食品开发等多项技术攻关，研发出系列丰富、优质、健康磷虾产品，为消费者提供更多选择。



南极磷虾油



金枪鱼



鱿鱼



带鱼



海洋休闲调味食品系列



水产品预制菜系列



宠物食品系列

追求卓越品质

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国食品安全法》等国家法律法规和行业质量标准，制定《产品质量管理规定》《外协产品质量管理细则》等相关管理制度，持续完善食品安全管控，追求卓越品质，提升消费体验。2023年，公司产品合格率为100%，未发生危害客户健康与安全的事件。

制度审核管理

- ▶ 通过制品公司食品生产许可证审核；
- ▶ 获得出口食品生产企业备案证明；
- ▶ 通过出口食品生产企业境外注册现场考核；
- ▶ 提交舟山带鱼等5个产品的舟山地埋标志申请；
- ▶ 加强知识产权保护，2项专利申请获受理。

食品安全管理

- ▶ 加强生产现场管理，依照国内外法律法规和食品安全标准进行生产、加工、储存等现场作业；
- ▶ 加强产品抽检与监测，不定时进行微生物抽检及产品与计量器具的第三方检测，并对外协生产厂方进行飞检式监控；
- ▶ 确保产品的可追溯性，要求保留整个食品链的食品安全信息；
- ▶ 定期开展食品安全自评，根据国家相关的法律法规和食品安全卫生标准进行自我评估；
- ▶ 规范食品加工工艺流程，严格控制原料入库前的检验以及生产过程中各工序的加工工艺，确保流程规范。

案例 “明珠”品牌荣获“中华老字号”称号

2024年2月，据《商务部等5部门关于公布第三批中华老字号名单的通知》，“明珠”品牌被认定为“中华老字号”，不仅彰显了“明珠”海洋食品是深受消费者青睐的国货之光，也为新时代民族品牌高质量发展树立了新标杆。

自创立以来，“明珠”品牌产品一直秉承“以质量为生命，以信誉为根本”的价值观，积极践行海洋渔业“大食物观”使命，先后摘得了“中国驰名商标”“中国海鲜十大品牌”“浙江省名牌产品”“浙江省著名商标”“浙江省老字号”“浙江省金牌老字号”等十余项企业品牌奖项，夯实了“水产品加工企业排头兵”的行业地位。

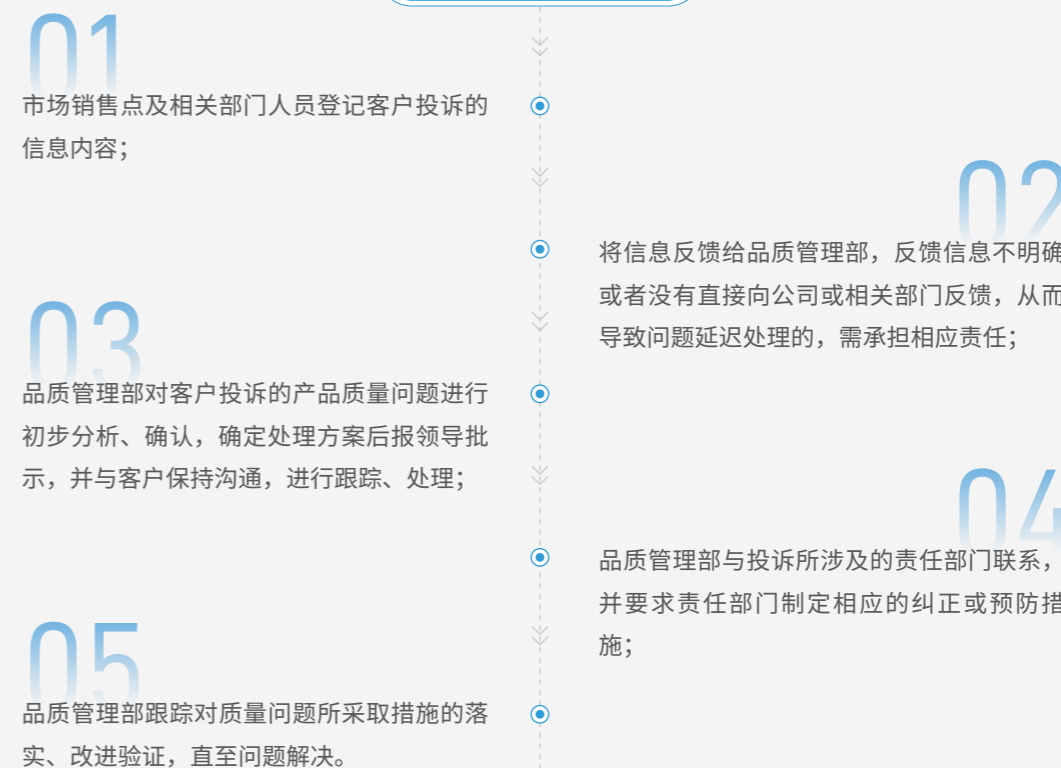


维护客户权益

公司坚持诚信经营，用心维护消费者的基本权益，制定产品质量投诉处理、退货处理管理办法、客户信息管理办法等相关制度，畅通消费者沟通渠道，保护消费者隐私信息，提升客户消费体验，持续升级完善客户服务体系，致力让每一位消费者安心享受公司产品与服务。2023年，中水渔业客户满意度为98.9%，客户投诉解决率为98%。

保持沟通	通过服务热线电话和客户来访，处理客户和消费者的服务咨询、意见反馈和投诉等问题
售后服务	在销售过程中的售后服务工作，包括负责投诉受理，退货、换货等问题
承诺兑现	兑现公司对客户承诺的各项优惠政策
客户回访	每年不定期回访长期客户和重要客户，通过现场走访、电话、微信和电子邮件等方式听取客户的意见和建议
满意度调查	每半年进行一次客户满意度调查，将收集的信息和调查结果反馈给各部门，作为售后服务和生产改进工作的重要依据，不断改进服务措施，提高服务质量

投诉处理流程



科技创新增活力

科技引领谋发展，创新驱动辟新路。科技与创新是产业发展动力之源，中水渔业贯彻落实国务院关于强化远洋渔业科技支撑的战略要求，不断完善创新管理模式，激发企业创新活力，涌现大量科技创新成果，持续推动远洋渔业向数字化、智能化、现代化转型升级。

完善创新管理

公司持续优化创新管理体系，制定《科技创新工作管理办法》《科技创新专项奖评选暂行办法》《科技投入管理办法》《知识产权管理办法》等相关管理制度，夯实科技创新重要制度保障，不断提升企业精细化创新管理绩效。

激发创新活力

公司牢牢把握信息化发展机遇，持续推进渔业科技创新、装备研发，物联网、人工智能等技术在远洋渔业领域的研发应用，加大创新工作力度，培育企业创新文化，激发创新活力，推动远洋渔业数字化、智能化、低碳化发展，探索以技术创新赋能“蓝色粮仓”。

案例 开展技术钻研革新，营造良好实践氛围

2023年，斐济代表处积极开展技术钻研革新，编写《中西太平洋金枪鱼延绳钓生产作业指南》等文件，鼓励全员学习，形成了全员学技能、用科技的良好氛围，培养了一批船员技术骨干，推动金枪鱼捕捞标准化、规范化、精细化发展。其中，代表处独创的饵料“中水挂法”脱钩率低，性价比高，被迅速推广采用。

涌现创新成果

公司高度重视科技创新投入与人才培养，持续参与国家级科研项目，积极开展科技研发，取得多项关键核心技术攻关成果，在渔业资源探捕、金枪鱼渔业渔情预报系统、“蓝色粮仓”国家重大科技专项等领域取得重大进展。2023年，研发投入8649.63万元，孵化11项科技成果。

项目	单位	2021年	2022年	2023年
研发人员数量	人	2	4	77
研发投入金额	万元	1002.7	3696.70	8649.63

2023年科研项目

▶ 高纬度超低温延绳钓新船型设计研发

该项目成功研发出两艘高纬度超低温延绳钓船，改变以往捕鱼作业使用进口旧船迭代的局面，标志着我国高纬度超低温延绳钓进入新的阶段。

▶ 四顶网式专业虾拖网性能研究与生产测试

该项目根据目前塞拉利昂代表处使用的二顶式臂架虾拖网情况，通过水槽试验等方法，优化设计四顶网虾拖网，对塞拉代表处及公司的臂架虾拖网技术进行升级，对接世界先进捕捞技术，提高捕捞生产效益。

▶ 金枪鱼延绳钓大滚筒智能钓机研发项目

该项目研发的金枪鱼延绳钓大滚筒智能钓机，可以智能操控投绳和起绳作业，省时省力又可以保障生产安全，开创了金枪鱼延绳钓渔业行业先例，技术达到国际先进水平。

▶ 金枪鱼渔业渔情预报系统项目

该项目开发了一套多功能、高精度的金枪鱼渔情预报系统，有利于渔船精准寻找中心渔场、确保渔船安全生产和科学生产，有利于企业实现信息化科学管理、科学安排生产海域，积极引导积极履行国际义务，最终实现企业可持续发展。

▶ 北太智能经济专业远洋鱿钓渔船设计建造及系列技术创新与推广

该项目打造了智能经济、中小型专业远洋鱿钓渔船，创新了海锚匹配、鱿鱼钓机、鱿钓LED集鱼灯、无人机探鱼仪、海水冰浆保鲜等系列性捕捞加工技术，解决传统鱿钓渔船制约性问题，取得了比传统船型增产50%、增值62.5%，比一般专业渔船节能25%的经济效益。



设计研发高纬度超低温延绳钓新船型

战略合作开新局

齐心共绘同心圆，合作共赢助发展。中水渔业作为中国远洋渔业排头兵，践行海洋命运共同体理念，坚持合作共赢与安全稳定原则，多渠道、多形式强化战略合作、深化行业交流与共治，引领远洋渔业高质量发展，为行业发展做出积极贡献。

推动多方合作

公司不断深化与政府、企业、高校、科研院所之间的共赢合作，共享优势资源，打造资源互补、业务联动的多元新格局，探索推进渔业基础设施建设、渔业种业培育、渔业产业链延伸等领域的高质量发展路径。

案例 与上海海洋大学合作开展渔业资源调查项目

2023年，中水渔业下属农发远洋子企业与上海海洋大学合作执行农业部渔场探捕项目——北太西经鱿鱼渔场生产性资源调查项目，由农发远洋的“舟渔909/910”两船实施探捕调查任务，上海海洋大学提供海上技术服务。双方通过紧密合作圆满完成了本年度60个站点的生产性探捕调查任务，项目取得了良好成效。

案例 与维盛檀越科技集团签署战略合作框架协议

为加快提升远洋渔业科技创新能力，加强高新技术在远洋渔业领域的研发和应用，中水渔业与维盛檀越科技集团有限公司双方结合各自优势，建立紧密的战略合作伙伴关系，共同推动应用创新、科技创新、组织创新，拓展渔业服务、海洋养殖、渔业装备、助渔设备、海上救援等业务领域，推动远洋渔业高质量发展。

案例 与万科物流发展有限公司签署战略合作协议

2023年10月11日，中水渔业与万科物流发展有限公司签署战略合作协议。双方意图共同合作以发展新的运营能力和供应链优化能力，从而促进双方更进一步的商业合作，扩大关于海产品在国内港口区域的合作范围，以及在仓储物流运营管理、供应链能力提升、信息化技术支持、数智化赋能等方面开展持续不断的联合行动。

引领行业发展

公司积极参与渔业博览会、渔业发展论坛等国内外活动，共商同洽行业发展商机，共研共话渔业合作、渔业治理、兼捕物种保护等行业问题，深化对外交流，推动构建多方合作交流平台，积极引领行业发展。



案例 参加渔博会，助推渔业高质量发展

中水渔业高度重视行业交流合作，连续多年参加国内外渔业博览会，包括波士顿、西班牙、布鲁塞尔、深圳及青岛渔博会等。

▶ 参加深圳渔博会

2023年5月11-13日，首届深圳国际渔业博览会在深圳会展中心成功举办，中水渔业积极参与并提供专业支持，与渔业企业共同探讨渔业高质量发展。



▶ 参加青岛渔博会

2023年10月25日，中水渔业参加第26届中国国际渔业博览会。中水渔业旗下品牌深蓝食品、舟渔制品和中水海龙分别在A1、A2两大展厅亮相，各展位陈设大量优质海洋水产品以及相关制品。其中新成立的深蓝食品公司立足深圳，辐射粤港澳大湾区及华南地区，将有力助推深圳全球海洋中心城市建设及广东省现代渔业高质量发展。



“诚挚感谢贵单位对渔博会的积极参与和倾情付出，衷心希望在未来能够与贵单位继续携手，持续提升渔博会的吸引力和国际影响力，共同将其培育成中国‘深蓝样板’和‘圳品’特色名片。”

——深圳国际渔业博览会组委会



参与渔业治理

公司积极参与国际和区域渔业管理、远洋渔业监管体系建设、国际渔业规则制定等事务，提出国际渔业治理的中国方案，构建公平合理的渔业治理秩序，助力渔业资源养护和可持续利用，坚决维护我国远洋渔业权益。

案例 参加渔业交流，探讨发展路径

2023年5月9日，中水渔业参加2023年中国—太平洋岛国农渔业部长会议，探讨渔业战略发展规划，会议决定共同制定《中国—太平洋岛国农渔业合作战略行动计划（2023-2026年）》。5月10日，中水渔业参加渔业合作发展论坛，公司董事长宗文峰、副总经理邓荣成分别与基里巴斯、瓦努阿图、所罗门渔业部长进行了亲切座谈，共同探讨渔业发展路径。



责任链条强韧劲

筑强责任链，携手共发展。中水渔业积极承担国企职责，打造责任供应链，高质量开展供应链管理体系建设，持续强化采购管理、供应商管理，推动产业链延伸，促进上下游产业协同进步、国内外市场融合畅通，积极构建远洋渔业全产业链发展新格局。

加强责任采购

公司秉持“公开、公平、公正”的采购原则，持续加强责任采购管理，制定外协采购管理办法、物资采购管理等相关制度，完善公司采购管理流程，严把采购质量关与成本关，做到优质采购、精准采购、规范采购。

加强供应商管理

公司持续完善供应商管理体系，制定多项供应商管理规章制度，明确各部门职责，对供应商开展ESG审查评估，以降低供应链风险，引导供应商履行社会和环境责任。

2023年

- 中水渔业共审查供应商 **23** 家
- 因不合规被中止合作的供应商数量共 **2** 家
- 因不合规被否决的潜在供应商数量共 **5** 家

推动产业链发展

公司加强与产业链上下游合作伙伴的沟通交流，共研共商渔业产业链建设，通过资源互补、行业协同等方式，加快探索产业后端发展，打造新型全产业链经营形态，持续推动产业链伙伴共生共赢发展，共同构建价值共创、风险共担、增值共享的健康产业生态。



案例 交易平台正式投入运行，推动全球高端水产品数字化升级

全球高端水产品交易平台是打造国家级远洋渔业基地的先行示范项目，实现了全流程线上数字化运营，极大推动行业信息共享与资源整合。2023年11月，由深蓝现代食品有限公司上传货物完成首单鱼货交易，该平台宣布正式投入运行。中水渔业把握线上化交易趋势，依托该数字化平台，持续推动公司高端水产品产业链数字化升级与交易模式升级。



向美 同心守护蔚蓝之境

中水渔业面对全球气候变化，积极响应“双碳”目标愿景，落实长期可持续发展规划，用科技创新做低碳化加法，用高效节能做碳排放减法，以科学管理为手段全面实施对海洋生态的综合治理，助推海洋生态文明建设，将绿色生产和低碳思维付诸企业生产经营全过程，全力守护蔚蓝海洋。

我们的目标



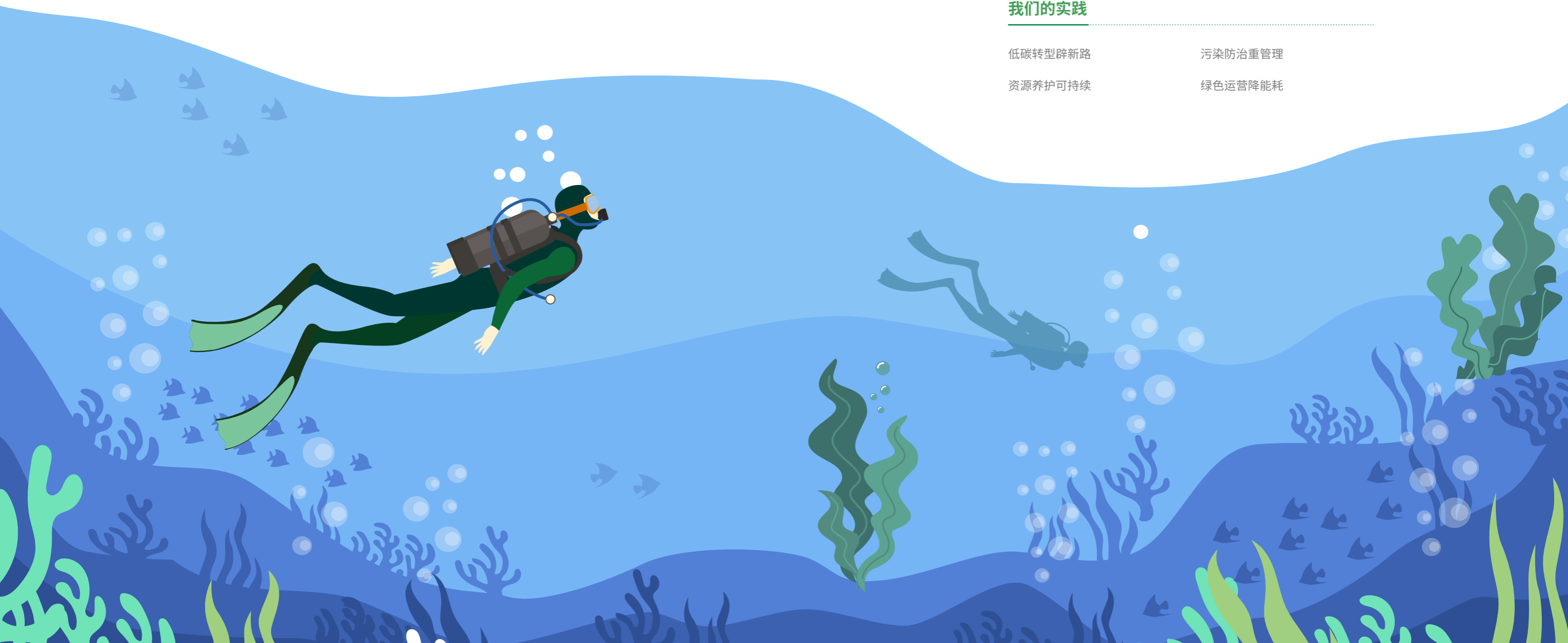
我们的实践

低碳转型辟新路

污染防治重管理

资源养护可持续

绿色运营降能耗



低碳转型辟新路

海阔潮生航远舟，低碳风帆启征程。中水渔业持续完善海洋环境管理制度及措施，促进远洋渔业与海洋生态之间的平衡，研发低碳环保技术，减少捕捞对海洋生物和环境的负面影响，努力减少公司在远洋捕捞中的碳足迹，促进远洋捕捞事业向绿色低碳转型。

加强环境管理

公司要求船只严格履行中国海洋法律法规、国际海上公约及各港口国有关规定，严格执行船舶能效和限硫令的相关要求，提高团队的环保素养；制定《节约能源与生态环境保护管理办法》，积极参与海洋生物资源养护管理行动，做海洋生态环境治理的建设者。

航运船舶能效管理

- ▶ 遵守《MARPOL 公约》船舶能效要求，现有船舶符合能效指数 (EEXI) 限值要求和营运碳强度指标 (CII) 评级要求，并通过验船师检验发证；
- ▶ 规划合理、经济的航线，避免浪费燃油并减少碳排放。

航运船舶限硫管理

- ▶ 遵守“2020 限硫令”，实施船用燃油硫含量不超过 0.50% m/m 的规定，2023 年，中水渔业航运船舶已全部使用低硫油；
- ▶ 禁止船上携带用于推进和操作的非合规燃油。

养护管理

- ▶ 遵守中西太养护管理措施新规定，全面禁止缠绕型 FAD 的投放，FAD 任何部位均禁止使用网状材料；
- ▶ 遵守 CCAMLR 养护管理规定，所有进入南极海域作业的船舶都必须使用轻油。

履约培训

- ▶ 实施全员环保培训计划，确保每一位员工都具备对海洋生态和环境的保护意识和知识。



南极海洋生物资源养护与履约培训

推广环保技术

公司高度重视海洋生物资源、生态环境保护，加强对资源友好型捕捞技术与装备的研发、应用和推广，避免捕捞非目标物种、减少捕捞能耗，探索实现可持续发展渔业，做海洋生态环境长远健康发展的推动者。

案例 UHMWPE 裂膜纤维新材料在软体鱼拖网上应用

国内相关单位开发的超高分子量聚乙烯 (UHMWPE) 裂膜纤维网片和绳索具有强度高、耐磨性好等特点，中水渔业以比绍代表处软体鱼拖网为研究对象，利用新材料的优良特性，在替代现用网具材料的基础上，设计新型软体鱼拖网，有效降低拖网材料用量，延长拖网使用寿命，助力节能降耗、提高捕捞效率。



UHMWPE 新材料

案例 生态型可降解人工集鱼装置 (FAD) 研究顺利推进

中水渔业研制出可降解的渔用 FAD 纤维材料，设计了新型人工集鱼装置，为金枪鱼围网渔业可持续发展、提高经济效益提供技术解决方案。

- ▶ **推进海上实验：**截至 2023 年 11 月，项目部共完成 2 个批次的 FAD 订购，合计制作 130 个新型 FAD，进行多批次投放实验。
- ▶ **行业推广：**围网项目部牵头国内围网企业，共同前往江苏海安考察调研，上海开创、大洋世家均认购新型 FAD，初步实现同业内的宣传推广。
- ▶ **新型网线研发：**东海所根据回收的材料，进行新型 PLA 可降解纤维网线研发实验。
- ▶ **申请新专利：**项目部目前已成功提交 3 项专利申请，其中，《一种条带式聚集大洋性鱼类的设施》《隐蔽式集聚鲭鱼的装置》2 项专利已获授权。



《一种条带式聚集大洋性鱼类的设施》专利



《隐蔽式集聚鲭鱼的装置》专利

资源养护可持续

海潮律动涛声如诗，生命之歌旋律和谐。中水渔业致力于维护海洋生态平衡和保护珍稀海洋生物，积极参与渔场资源调查项目，开展海洋珍稀生物保护工作，避免过度捕捞，加强资源养护，为海洋资源的开发保护做出贡献。

开展资源评估

公司每年开展渔场生产性资源调查，为海洋资源保护提供科学依据，加强国际渔业保护交流合作，谋求渔业治理国际共识，防止渔业资源过度开发，保障海洋生态系统稳定，确保渔业维持可持续发展潜力。

案例 开展调查项目，守护海洋资源

2023年，中水渔业联合高校、科研单位顺利完成南极磷虾生产性调查项目，此次生产性调查积累大量第一手南极磷虾渔场和南极磷虾生物学资料，为南极磷虾资源的评估、养护提供可靠的数据支撑。

▶ **南极磷虾密度分布调查：**对目标海域预设声学调查断面、南极磷虾基础生物学特征进行调查；完成调查海域内南极磷虾资源密度、分布状况和生物学特征的分析研究。

▶ **渔场理化与生物环境站点调查：**对目标海域主要理化与生物环境因子进行调查，包括海洋温盐（CTD）剖面数据采集、浮游动植物与鱼卵仔稚鱼样品采集、表层海水样品采集和渔场气象环境数据采集等；完成调查海域水文环境特征的分析。



南极渔场冰山

案例 毛塔代表处积极配合毛塔渔业部完成出航试捕和资源调查

2023年11月，毛塔代表处应毛塔渔业部的请求，在开渔前配合毛塔资源调查船，对毛塔南、北渔场38个指定区域进行了为期7天的试捕和资源调查，评估休渔期对渔业保护的影响及渔场各种鱼类的分布状况，以此决定是否提前或延后开渔时间。通过中方与毛方的紧密配合，此次试捕工作取得圆满成功，不仅更好地掌握了渔场信息，也有利于毛塔渔业资源可持续开发与利用。

践行物种保护

公司严格遵守海洋生物资源养护、渔场入渔及履约要求，使用合规网具和捕捞设备生产船舶，并采用合理的海洋动物逃逸措施，确保能够及时释放意外捕获的海洋保护动物，严禁船员留存和携带濒危野生动植物及其制品，切实保护渔业资源，维护海洋生物多样性。

合规捕捞

- ▶ 只捕捞海域养护管理措施规定的海洋物种；
- ▶ 自愿限制捕捞区域；
- ▶ 执行海域养护管理措施下的配额制度；
- ▶ 执行海域休渔期制度；
- ▶ 配合渔场管理组织打击IUU船舶。

实践保护

- ▶ **保护工具：**网具设有海龟逃逸口，钓具使用惊鸟绳、海龟脱钩器，渔场作业使用无线网位仪等，减少对渔业目标物种以外的鱼类或海鸟兼捕物种的捕捞；
- ▶ **放生动物的：**放生意外捕获的海龟、鲨鱼等海洋保护动物；
- ▶ **船员制约：**禁止船员携带、留存和买卖海洋保护动植物制品和违禁品。



网具逃逸口



扫码查看鲨鱼放生视频



扫码查看惊鸟绳视频

污染防治重管理

蓝天白云伴海航，共筑清洁海洋家。中水渔业践行绿色发展理念，生产经营严格遵照国内外环保法规和标准，制定污染排放管理计划，采取有效措施规范污染物排放处理流程，防止油污、固体废物进入海洋，最大程度减少污染排放。

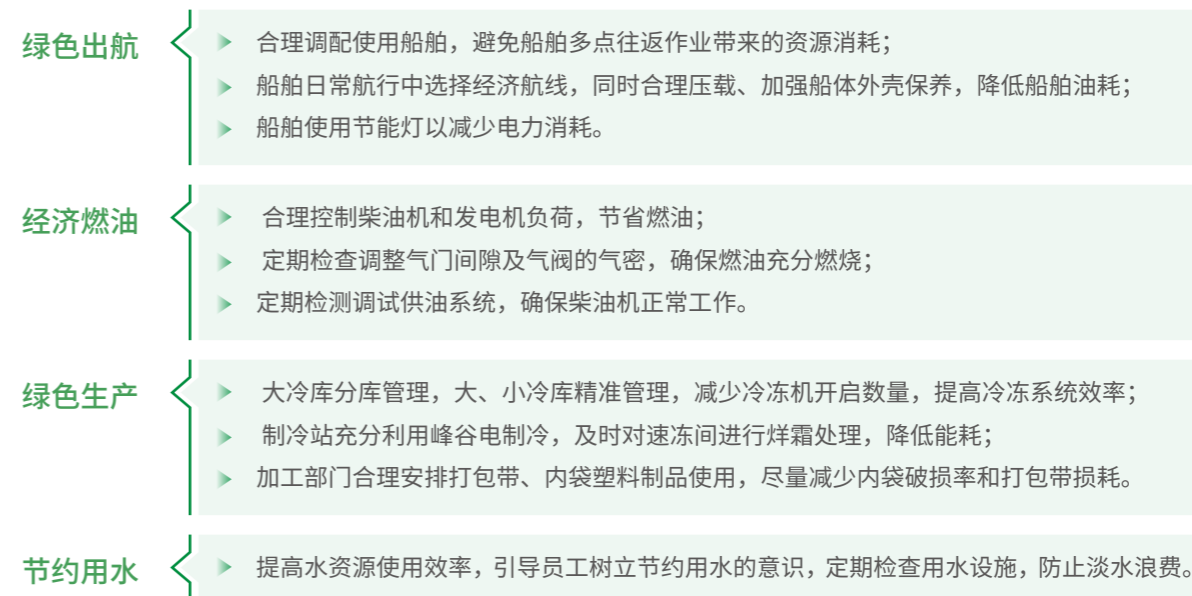


绿色运营降能耗

千里晴空转碧波，海浪汹涌展宏图。中水渔业始终将环保理念贯穿到业务运作中，落实绿色低碳运营，牢记降本增效的经营目标，逐步加强绿色出航、能源使用、水资源使用管理，积极推进清洁能源使用，提高船舶能效水平，助力“双碳”目标实现。

节约能源资源

公司持续完善资源管理相关规定和程序，改善生产各环节的能源资源使用情况，通过规划船舶航速航线、采取经济燃油策略、优化生产存储方式、倡导节约用水等措施，推动能源资源精细化管理，助力节能降耗。



推广绿色电力

公司开拓绿色能源在海洋领域内的应用，利用海洋表面进行太阳能光伏发电，在远离陆地的海域提供清洁能源，降低对传统能源的依赖，减少二氧化碳等温室气体的排放，助力保护和改善海洋环境。

案例 签署合作协议，推广绿色电力

公司远洋渔业项目多、分布广，能源消耗大，需要先进科技来提高生产效率、降低运营成本。2023年8月22日，中水渔业与圣晖莱南京能源科技有限公司在京举行CIGS薄膜太阳能电池项目战略合作签约仪式，此次合作双方将联合开拓绿色能源在海洋领域内的应用，在远洋渔船、养殖基地、海岛、海上设施等各类场景中利用太阳能产生的绿色电力替代燃油，节约成本并实现绿色渔光、农光互补的新模式。



向善

倾情奉献美好社会

中水渔业切实履行央企社会责任，勇于担当、甘于奉献。在国内，深刻关注员工福祉，牢牢守住安全生产底线，助力推进乡村振兴，用真情助力美好社会建设；在国外，持续赋能地方发展，积极参与国际救援，传递国际友谊和人道主义关怀。

我们的目标



我们的实践

聚才四海同征程

安全如磐筑防线

关爱员工增福祉

和谐社区共家园



聚才四海同征程

聚天下英才谋发展，汇四海栋梁谱新篇。中水渔业坚持以人为本，秉持“员工是最宝贵的财富，人才是第一资源”理念，注重维护员工基本权益，构建和谐稳定的劳动关系；关心关怀员工成长，为员工搭建广阔的成长平台和公平的晋升通道；注重发挥榜样引领作用，激励员工岗位建功，努力实现员工与企业共成长、共发展。

2023年

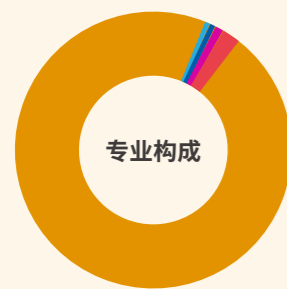
- 在职员工总数 **5392** 人
- 人均带薪休假天数 **2.5** 天 / 月
- 劳动合同签订率 **100%**
- 员工参加工会比例 **100%**



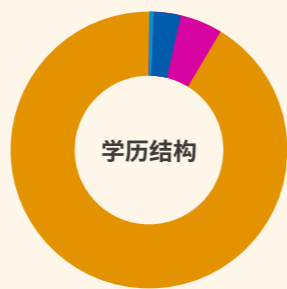
保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，平等雇用海内外员工，持续完善薪酬福利体系，拓展民主沟通交流渠道，确保员工权益得到充分尊重和保障，积极构建和谐稳定的劳动关系，创造积极向上的工作氛围。

员工构成：



- 生产人员 89.9%
- 销售人员 1.1%
- 技术人员 1.2%
- 财务人员 1.9%
- 行政人员 5.9%



- 硕士及以上 1.0%
- 本科 7.0%
- 大专 10.5%
- 中专及以下 81.5%

尊重人权

- ▶ 严格遵守国际公认的各项人权，自觉抵制任何漠视与践踏人权的行，杜绝一切因国籍、民族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景等产生的歧视，落实同工同酬，杜绝雇用童工或强迫劳动。
- ▶ 严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家法律以及派驻企业或机构当地的劳动法律法规，依法与员工订立、履行、变更、解除或终止劳动合同。
- ▶ 充分保障船员就业和社会权利，确保船员在船上生活时能够享有较好的住宿条件、娱乐和医疗设施，每年接受 PSC（港口国监督）、FSC（船旗国监督）等相关检查。

薪酬福利

- ▶ 实行工资总额预算管理，建立以效益为导向、考核为基础的动态薪酬分配调整机制。高管人员实行年薪制，一般管理人员实行岗位绩效工资制度，其他人员采取联产计酬、业务提成、计件计酬等多样化的薪酬分配形式。
- ▶ 完善公司多层次的养老和医疗保障体系，及时发放或支付各项补贴和福利，完善补充医疗、商业保险，严格落实休息休假、带薪休假等制度，确保员工在薪酬、福利、补偿、休假等方面享受公平待遇。

民主管理

- ▶ 完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，开展合理化建议征集活动，畅通员工民主沟通渠道，充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利。

关爱员工成长

公司始终将人才作为第一资源，高度重视人才培养与发展工作，开辟管理序列和技术序列两条职业发展通道，助力员工实现自身职业目标；开发职业培训课程体系，不断提升员工的综合素质和职业能力，激发公司人才队伍的活力和竞争力，有力有效保障和推动远洋事业向前发展。



案例

打造多样化、广覆盖、开放式职工教育培训平台

公司不断优化岗位培训体系，打造多样化、广覆盖、开放式职工教育培训平台，促进职工的全面发展和持续学习。

- ▶ 与上海海洋大学合作成立“国家远洋渔业工程技术研究中心公司分中心”，开展合作交流，打造一线人才培养基地，开展远洋渔业从业人员资格培训。
- ▶ 举办船员“安全与生产岗前培训班”和“党建与企业文化培训班”，在国内渔船出航时对船员进行合规经营、安全作业、企业文化、廉洁从业、保护环境等内容的培训。
- ▶ 组织系统内业务管理人员参加安全风险防范网络培训班，进行突发事件处置、安全防护技能、个人综合素质等科目的学习，保障境外中方员工人身和公司财产安全。

案例 组织航前安全培训，助力“龙发”顺利出航

为提升“龙发”船渔场履约能力和应急处置能力，提高一线船员合规意识，2023年10月，公司生产运营部邀请农业农村部远洋渔业培训中心、上海海洋大学、中国水产科学研究院东海水产研究所，并联合公司船员管理部，在舟山为即将出航的“龙发”船员组织举办“远洋渔业履约能力提升暨航前安全培训”。此次培训加强了项目海陆业务管理人员对最新履约要求的理解，提高了一线船员对渔场履约、作业安全及应急处置事项、行为合规的认识水平，为“龙发”船在南极海域开展捕捞作业做好了充分准备。



“龙发”船



组织举办“远洋渔业履约能力提升暨航前安全培训”

发挥榜样力量

公司选树职工典型，推荐参与中国远洋渔业协会“最美远洋渔业人”荣誉评选，开展“三手”培养选拔表彰活动，宣传在远洋渔业岗位上默默付出、努力奋斗的员工事迹，以展现公司员工的个体风采和榜样力量，激励远洋渔业人奋发有为，促进行业队伍建设。

“最美远洋渔业人”风采展示



宗文峰
搏浪天津领头雁



白光
扎根海外挑大旗



李志康
渔家汉子当大任

扫码查看精彩事迹

“三手”荣誉获得者风采展示



公司围网项目部青年管理者谢程兰获得“管理能手”荣誉称号



中水股份船舶物资部副总经理王锦慧获得“成本杀手”荣誉称号



中水集团摩洛哥代表处代表白光获得“管理能手”荣誉称号



扫码查看精彩事迹

“最会捕鱼的中国船长”亮相工会十八大



王海东在北京参加中国工会第十八次全国代表大会



扫码查看精彩事迹

关爱员工增福祉

爱心滋润员工情，福祉增添共欢融。中水渔业坚持以人为本，重视员工关怀，聚焦员工最关心、最直接、最现实的问题，建立全方位的员工关怀体系，开展丰富多彩的文体活动，丰富员工精神文化生活，努力为员工打造温馨、积极、和谐的工作环境。

开展人文关怀

公司关心关爱一线干部船员的工作与生活，常态化开展一线走访慰问工作，及时回应员工关切，解决员工“急、难、愁、盼”问题，缓解员工工作压力，鼓励员工参与各类健康体检，关心关爱员工的家庭和生活，增进公司与员工之间的信任和沟通，增强员工幸福感与获得感。

2023年

- 支出困难职工等各类帮扶救助金 **12** 万元
- 公司走访慰问、探望生病住院离退休员工 **18** 次

开展帮扶慰问

- ▶ 常态化开展一线走访慰问，与一线负责同志、干部员工和船员深度交流，倾听船员声音，增强一线员工的信心和动力；
- ▶ 员工生病时，公司工会、职工代表及时上门慰问。

守护员工健康

- ▶ 定期给员工提供专业的商业体检服务。

关爱员工子女

- ▶ 给陆地上员工及其未成年子女提供补充医疗保险、意外伤害保险等商业性保险；
- ▶ 员工子女入园就学或者参加中高考，公司提供1-4天不等的带薪假期，方便员工安排子女开始入学的事宜。



“金丰2、4”下水仪式慰问



公司领导慰问南太船员

丰富文化生活

公司关心员工丰富多样的个性化需求，积极构建和谐企业，打造温馨舒适的工作环境，提升员工的满意度和归属感；高度重视员工工作与生活平衡，举办丰富多彩的文体活动，满足员工的精神需求，不断增强员工的凝聚力。

案例

积极参与“暖边绿境”关爱职工专项行动

2023年8月，中水渔业积极参与全国总工会、农林水利气象工会的“文化远洋”职工文化阵地建设——“暖边绿境”关爱职工专项活动，在渔船移动平台上通过进一步强化服务阵地建设、夯实基层组织基础、突出维权服务，打造“四个阵地”，进一步丰富远洋渔业船员精神文化生活。

- ▶ **工匠文化阵地：**弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，鼓舞船员钻研业务、提高操作水平；
- ▶ **安全文化阵地：**开展群众性安全生产教育；
- ▶ **精神文化阵地：**开展群众性文化体育活动，丰富船员精神文化生活；
- ▶ **和谐文化阵地：**加强船上工会小组等工会组织建设，畅通船员诉求沟通表达机制，营造和谐劳动关系。



“暖边绿境”关爱职工专项行动远洋站

案例

围网项目部以人为本，加强船员精神文化建设

围网项目部始终坚持以人为本，把改善船员物质生活、丰富船员精神生活当成一项日常工作常抓不懈。

- ▶ **保障船员食品物资：**为船队配置新鲜果蔬、牛奶面包等多种多样副食品，改善船员饮食结构；逢年过节为船队捎带月饼、年货等物资，让船员们在海外也能感受到过节气氛。
- ▶ **解决船员看病难题：**灵活运用线上问诊平台实时为船员看病，充分彰显公司以人为本的管理理念。
- ▶ **丰富船员精神生活：**不定期通过运输船捎带专业技能书籍、《读者》《青年文摘》等书刊，给船员创造学习提升机会，丰富船员工作之余的精神生活。

安全如磐筑防线

安全生产使命重，责任之舟劈波行。中水渔业坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，开展安全管理强化年行动，以开展安全应急演练、加强安全教育培训为重要抓手，以提升员工安全意识为主要目的，着力提升安全生产水平。2023年，公司未发生任何安全生产事故。

安全生产管理

公司持续强化安全生产责任体系、加强安全风险管控机制、完善应急救援处置体系、提升安全生产投入效益、优化设备设施物资配置、强化船员安全保障，构建并全面推进六大体系，以实现安全生产管理的高质量发展。



中国船级社（CCS）授予公司《远洋渔业企业安全管理体系符合证明》

安全生产责任	健全完善组织架构，签订目标责任书，实施安全保证金制度，落实安全生产例会制度，以实现明确细化责任分工、层层压实主体责任的目标
安全风险管控	制定《公司隐患排查治理实施办法》，建立问题隐患和制度措施清单，编制检查表并严格落实隐患排查工作，强化海上船舶、重点区域专项整治，坚决落实安全生产十五条硬措施，强化安全隐患源头治理，做好风险预判、预警和预防工作
应急救援处置	打造生产安全事故应急救援组织体系，制定生产安全事故综合应急预案和各类专项应急预案，并定期组织消防、救生、人员落水、防海盗等应急演练
安全生产投入	公司加大安全生产投入力度，重点加强员工安全生产教育培训、应急演练，同时加快老旧船舶设备淘汰及船舶建造更新，2023年公司交付新造船舶16艘
设备设施物资	各船配有船舶定位系统、船舶避碰系统AIS，以及配备VHF、SSB通讯联络设备、卫星导航系统、紧急无线电信标（EPIRB）、救生筏（艇）、搜救雷达应答器SAR transponder等设备设施，部分船还配备卫星电话系统
船员安全保障	为船员提供必要的工作鞋、工作服、安全帽等生产劳保用品，救生衣、防火服、救生圈、救生筏等应急救生用品，并定期组织船员进行应急演练



安全检查



安全应急演练

公司积极推动应急处置和救援工作的标准化和科学化发展，模拟不同类型突发事件，开展多样化的安全应急演练，并着重开展部门、团队联合演练，确保在各类实际应急情境中都能迅速、有序地做出应对，切实保障公司应急安全。

案例 举办安全生产月活动

2023年6月，公司安委会统一部署安排，紧扣“人人讲安全，个个会应急”主题，组织海上生产船舶有条不紊地开展了安全生产例会、事故警示教育、隐患排查治理、应急救援演练、“人人都是安全员”等安全生产月系列活动，以营造更好的安全生产氛围，有效推动各项安全工作落实，增强船员安全意识，提高安全生产管理水平。



塞拉代表处“安全生产月”活动



摩洛哥代表处举行联合消防演习



船员安全应急演练

培育安全文化

公司积极推进企业安全文化建设，深入实施从业人员安全素质提升工程，通过开展多样化的安全培训和教育活动，强化员工对安全意识的深刻理解，营造全员参与安全文化建设的良好氛围，推动构建共同关注安全的企业文化。

2023年

- 中水渔业安全环保培训覆盖率为 **100%**，其中：
- 公司级培训 **3** 次，接受培训人次达 **337** 人次，培训时长达 **72** 小时；
- 各项目单位、单船开展教育培训 **354** 次，接受教育培训达 **7000** 多人次，培训时长近 **800** 小时。



安全环保培训体系	
制定实施计划	制定年度安全生产教育培训和应急演练工作计划并组织实施
线上线下结合	公司通过线上和线下等方式开展教育培训
员工全覆盖	各项目单位按公司要求利用停港、休渔、坞修等机会对所有从业人员进行教育培训
多元化课程内容	培训内容涉及船舶安全管理、船舶救生、消防设备设施使用操作、船舶值守、预防船舶碰撞、事故案例、渔业作业安全操作规程、轮机操作规程、公司船员管理制度宣贯、《安全生产法》宣讲、节能环保有关政策以及应急急救知识普及等



和谐社区共家园

团结奋进筑梦乡，携手前行共同心。中水渔业充分发挥自身优势，以高度的责任感全面推进乡村振兴，以前瞻性的经营理念促进属地发展，积极响应国内外政府应急救援部署，在海上救援和国际援助等领域开展公益行动，全面彰显中水渔业的国际社会责任。

助力乡村振兴

公司党委坚决贯彻落实习近平总书记关于推进乡村振兴、加强定点帮扶的重要指示批示精神，深刻领会定点帮扶工作的重大意义，积极履行中央企业社会责任，按照中国农发集团党委的部署安排，2023年出资33万元，向定点帮扶单位安徽萧县进行捐赠。此外，分批次完成定点消费帮扶任务，2023年消费帮扶共计187979.2元。从四川、云南、贵州等地招收劳务船员，为他们提供就业岗位。

促进属地发展

公司积极履行本地化责任，优先雇佣属地员工以创造更多就业机会，积极与当地供应商合作以支持当地产业的发展，为当地居民提供生活便利以提升其整体生活质量，积极推进企业与当地社区的共同发展。

本地化雇用

公司因地制宜制定雇用和劳动管理制度，为当地提供大量的管理型、技术型劳动岗位，提升当地员工的管理水平和技术实力，并充分尊重当地员工的传统文化、宗教信仰与风俗习俗，引导中外籍员工和睦相处，为稳定地区就业做出贡献。2023年，中水渔业海外船员总数3354人，船员本地化雇用比例超50%。

在南太平洋地区

按照当地法律尽可能海陆两地雇用当地人员，并提供具有较强竞争力的薪酬待遇。

在非洲机构

陆上管理人员本地化雇用比例逐年上升，在摩洛哥、塞内加尔等一些国家，工厂和货场各级管理、技术和辅助性岗位人员本地化雇用比例已达到70%。



推动经济发展

公司在属地开办工厂和货场，与当地供应商建立合作关系，带动当地产业发展，并遵循当地相关税法合规纳税，有力促进当地经济的长期稳定和可持续发展。2023年，公司本地化采购382.1万元。

在几内亚比绍

建立水产品加工厂，为比绍的渔业增添活力，创造200个就业岗位，改善比绍人民的生活条件，发展比绍经济。



提供生活便利

公司投入资源对当地渔民进行培训以提高其捕捞技能，支持当地社区渔业发展；在社区内设立商超以减少居民购物通行距离，为居民提供生活便利；将捕获到的新鲜鱼产品直接供应给当地社区，以确保居民能够享受到高质量的海鲜产品，改善社区居民的饮食结构。



开展海外公益

在全球化背景下，中水渔业以国际视野和胸怀积极承担境外社会责任，通过开展海上救援行动、承担国际救援物资运输任务、参与海外的灾害救援工作等实际行动，彰显中水渔业国际人道主义情怀。

海上救援

公司以高度负责的态度应对海上安全事故及紧急情况，设立专业的应急响应团队，及时、有效地处理紧急情况，有序地开展救援工作，有效保障海上生命财产安全，提升海上安全水平，增强国际社会对中水渔业维护海上安全的认可度及信任度。

案例 马达加斯加代表处渔船“太阳3号”成功救援三名遇险人员

2023年1月，马达加斯加代表处渔船“太阳3号”在去往马达加斯加 SECREN S.A 船厂坞修的途中，发现一小木船被浪打翻已沉没在水面以下且有人在海里呼救，立即成立紧急救援小组，对遇险人员实施救援，并将他们紧急送往船厂所在城市进行后续治疗。



“太阳3号”成功救援三名遇险人员

案例 围网项目渔船救助四名基里巴斯渔民

2023年9月，金枪鱼围网项目渔船船长在基里巴斯塔拉瓦港锚区发现四名基里巴斯渔民游到我渔船边发出呼救后，立即组织船员进行营救，并亲赴甲板指挥，顺利将这四名渔民救助上船，并为他们提供了船上储备的饮用水与面包等生活物资。随后，船上派出小艇将四名渔民送回码头，并联系当地代理在码头接应。



派出小艇送四名渔民靠岸



“感谢中水渔业金枪鱼围网项目渔船在2023年10月生产作业期间救助基里巴斯遇险船员。希望今后继续发扬国际人道主义精神，为维护我远洋渔业船队良好国际形象做出新贡献。”

——中国远洋渔业协会秘书处



志愿服务

公司始终秉持着真诚相待、守望相助、患难与共的价值观，积极参与重大公共卫生事件、自然灾害救助等方面的志愿活动，维护人民的生命健康，促进企地之间的友好关系，提升公司的国际声誉和形象。

案例 摩洛哥项目积极参与震后紧急援助活动

2023年9月，摩洛哥发生该国有纪录以来最强地震，震级达6.9级。摩洛哥项目积极履行企业社会责任，响应摩洛哥政府、企业协会、中国驻摩洛哥大使馆和中国农发集团总部号召，协调震后救援事宜并做出相应安排，组织中、摩员工通过各种方式和渠道参加个人捐赠。这些促进中方人员与当地社会民心相通的具体行动，得到了当地政府和民众的好评。

案例 马达加斯加项目举办六十周年庆祝活动

马达加斯加代表处于2023年举行庆典活动。本次庆典活动邀请了包括渔业与蓝色经济部部长、港务总局局长、卫检总局局长等马国各相关领域的高层领导共享盛会。当地高层领导分别讲述了马达项目几十年来的发展历程，赞扬了其对于地区发展和马达加斯加工业捕捞领域发展进步所做出的不懈努力和突出贡献。



回顾2023年，除周年庆典之外，马达代表处组织为遭受飓风袭击的中学进行围墙修建；10月，与中国医疗队合作共同为公司当地员工及家属提供免费的医疗问诊服务；11月，响应当地政府号召，正式启动FIA Mora低价鱼项目，造福当地百姓；10月至12月间，陆续进行小渔民捐赠活动和红树林造林活动；圣诞前夕还举办新年社会捐助活动，为地区妇女儿童带去新年温暖。



马达加斯加代表处六十周年庆典活动



中水渔业为基里巴斯大使馆运输物资



“国家海事监察工会对中渔环球海洋食品有限责任公司比绍代表处给予援助，支持国家海事监察工会2023年1月举行的第一个工会日活动表达诚挚谢意。”

——几内亚比绍共和国国家海事监察工会



未来展望

2023年，中水渔业全面落实国资央企改革要求，充分发挥公司战斗力、向心力、凝聚力，顺利完成渔业板块重组整合工作。2024年，中水渔业将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神、中央经济工作会议和中央农村工作会议精神，以重组整合为契机，全面梳理发展战略、明确主责主业、制定发展规划，做大做强渔业板块，全面开启高质量发展新篇章。

坚持党建引领，深化改革治理。我们将坚持以党的政治建设“固本”，以党的理论武装“铸魂”，以党的组织建设“塑形”，以党的队伍建设“强基”，强化政治引领，坚定做到“两个维护”，推动构建高站位谋划布局、高水平融合促进、高质量引领保障的大党建工作格局。坚持全面深化改革，明确改革总目标、总原则、总要求，抓好工作统筹、进度统筹、效果统筹，持续完善公司治理体系，以党建引领促进公司改革提升、推动公司高质量发展。

强化科技创新，赋能渔业发展。我们将始终坚持创新驱动发展战略，进一步推进渔业科技创新。聚焦主业，完善科技创新管理体系，加大科技创新投入，营造科学研究氛围，强化联合创新与自主创新，推动物联网、人工智能等技术在远洋渔业领域的研发应用，探索远洋渔业数字化、智能化、低碳化发展路径，持续强化渔业科技支撑，促进渔业提质增效与高质量发展。

探索合作共赢，共建渔业生态。我们将深入践行海洋命运共同体理念，推动构建交流平台，深化渔业共赢合作。积极参与渔业养护等国内外行业标准的研究制定，推动构建公平合理的全球渔业治理体系。积极参与远洋渔业资源科学调查和生产性调查等研究项目，助力全球渔业资源科学养护，实现长期可持续利用，推进远洋渔业全产业链发展，共建良性有序的渔业生态。

加强资源养护，保护海洋环境。我们聚焦“双碳”目标，加强海洋资源保护力度，持续加大环保技术研发投入，积极开展环境友好型渔船、渔具和捕捞技术的研发和应用，推进渔业体系转型降碳，助力打造绿色循环远洋渔业。重视应对气候变化与生物多样性养护，积极参与气候变化与渔业资源相关科学研究，加强兼捕物种保护和管理，统筹推进海洋资源养护和可持续利用，积极构建绿色可持续远洋渔业发展新格局。

履行公益责任，奉献美好社会。我们将坚持以人为本，谨记社会责任。牢固树立“大食物观”，秉持“奉献优质健康海洋产品”使命，推动构建多元食物体系。关心员工福祉，助力员工成长，保障员工安全生产。热心国内外公益慈善事业，助力乡村振兴发展，服务“一带一路”建设，提供海上救援、物资运输等国际人道主义援助，努力打造中水渔业社会公益品牌。

百舸争流，奋楫者先。站在新的历史起点上，中水渔业将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记初心使命，以远洋人敢为人先的魄力、敢谋新篇的勇气、敢于担当的作风，深耕浩瀚大洋，为实现打造世界远洋强国的使命而砥砺奋进、再启征程！

附录

关键绩效

序号	指标	单位	2021年	2022年	2023年
1	资产总额	亿元	10.12	13.49	59.5
2	营业收入	亿元	4.62	5.97	40.42
3	利润总额	亿元	-0.89	0.18	0.21
4	纳税总额	万元	611.03	378.37	2,567.52
5	资产负债率	%	44.73	28.97	72.45
6	报告期末在职员工总数	人	1058	1277	5392
7	研发投入金额	万元	1002.7	3696.70	8,649.63
8	研发投入占营业收入比例	%	1.18	6.2	2.14
9	研发人员数量	人	2	4	77
10	研发人员数量占比	%	0.19	0.38	1.43
11	研发人员学历结构（本科）	人	2	4	77
12	办公用纸量	万张	20	30	40
13	安全环保培训次数	次	286	349	357
14	安全环保培训覆盖人次	人次	3952	4703	7337
15	安全环保培训累计时长	小时	600	700	872
16	审计业务培训次数	次	1	1	1
17	反腐败培训次数	次	4	7	4
18	反腐败培训人次	人次	118	178	136
19	反腐败培训总时长	小时	10	14	18.5
20	排查廉洁风险点	个	11	9	9
21	支出困难职工等各类帮扶救助金	万元	6	6	12
22	走访慰问、探望生病住院离退休员工	人次	3	6	18
23	社会捐助总额	万元	9	10	51
24	经济合同履行率	%	100	100	100
25	法律审核率	%	100	100	100

指标索引

报告目录	中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）	页码	
报告编制说明	P1.1-P1.3	P01	
董事长致辞	P2.1, P2.2	P04	
走进中水渔业	P4.1-P4.4	P06	
ESG 管理	P3.1, G2.1, G2.2, G3.1-G3.3, G3.5-G3.7, G3.9	P08	
聚焦一：助力“一带一路”， 以乘风之势迈向时代新征程	V1.1-V1.4, V3.1-V3.5	P12	
聚焦二：践行“大食物观”， 以破浪之力推动渔业新发展	V1.1-V1.4, V2.5-V2.8	P15	
向稳·全面优化公司治理	党建引领固根本	V1.1, G1.7, G1.8	P20
	精益治理强内核	G1.1, G1.2, G1.5, G1.10	P23
	战略规划促改革	V1.1-V1.4	P25
	风控合规稳经营	G1.3, G1.4	P27
向荣·合力助推渔业发展	匠心有道铸品牌	S4.1-S4.9	P32
	科技创新增活力	V2.1-V2.4	P36
	战略合作开新局	V2.6-V2.8	P38
	责任链条强韧劲	V2.5, V2.6, S5.1-S5.5	P40
向美·同心守护蔚蓝之境	低碳转型辟新路	V1.1-V1.4, E1.1-E1.3, E1.7, E1.8, E5.1	P44
	资源养护可持续	E4.1-E4.3, V4.4, V4.5	P46
	污染防治重管理	E3.1, E3.3, E3.5	P48
	绿色运营降能耗	E2.1, E2.4, E2.9	P48
向善·倾情奉献美好社会	聚才四海同征程	S1.1-S1.4, S1.6, S1.7, S2.1-S2.4	P52
	关爱员工增福祉	S1.9-S1.11	P55
	安全如磐筑防线	S3.1, S3.2, S3.4-S3.10	P58
	和谐社区共家园	V3.1-V3.4, V3.6, V3.7	P60
未来展望	A1	P64	
附录	关键绩效	A2	P66
	指标索引	A4	P67
	意见反馈	A5	P68

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《中水集团远洋股份有限公司 2023 年 ESG 报告》。为持续改进中水渔业环境、社会及治理工作，我们希望聆听您的意见和建议。请您填答下方问题，对我们的报告提出宝贵意见和建议。

封闭性问题：（请在您作答的方框内画“√”）

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

是 一般 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

较高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

较合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计如何：

很好 好 一般 差 很差

开放式问题：（请在横线上写出您的答案）

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对中水渔业环境、社会及治理工作有哪些意见和建议？

联系方式：

地址：北京市西单民丰胡同 31 号中水大厦

电话：010-88067461

传真：010-88067463



本报告采用环保纸印刷



中水集团远洋股份有限公司
CNFC OVERSEAS FISHERIES CO.,LTD.

股票代码:000798

地址:北京市西单民丰胡同 31 号中水大厦

电话:010-88067461

传真:010-88067463